

На основу члана 24 Пословника о раду Школског одбора СШ „Свети Сава“ у Бујановцу, а у вези са чланом 49 Статута СШ „Свети Сава“ у Бујановцу, члана 119. став 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања („Сл. гласник РС“ бр. 88/2017, 27/2018, 10/2019, 6/2020, 129/2021 и 92/2023), чл. 28. и 32. Посебног колективног уговора за запослене у основним и средњим школама и домовима ученика („Сл. гласник РС“ бр. 21/2015, 92/2020 и 123/2022 – даље: ПКУ), Школски одбор СШ „Свети Сава“ у Бујановцу на својој редовној седници, одржаној дана 11.04.2024. године, једногласно донео је

ПРАВИЛНИК О НАГРАЂИВАЊУ ЗАПОСЛЕНИХ У СШ „СВЕТИ САВА“ У БУЈАНОВЦУ

И ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 1

У складу са ПКУ, Правилником о награђивању запослених у школи (даље: Правилник), уређују се врсте стимулација, - награда запосленима, услови за додељивање истих, односно остварени резултати рада на основу којих се награде додељују, покретање иницијативе за награђивање, надлежност органа школе за доношење одлука о награђивању и висини награда у СШ „Свети Сава“ у Бујановцу (даље: Школа).

Награде се додељују за стваралачки рад запослених на унапређивању образовно-васпитног рада, процеса организације рада и успешности функционисања Школе.

II НАГРАДЕ ЗАПОСЛЕНИМА

Члан 2

Запослени се могу награђивати у виду новчане накнаде или увећањем броја дана годишњег одмора.

Новчана средства за награђивање запослених обезбеђују се из прихода Школе стечених на основу школовања ванредних ученика и издавање уверења, који нису јавни приходи у смислу Закона о јавним приходима и јавним расходима и на овај начин се може увећати плата запосленог, до висине оствареног прихода, а највише до 30% по запосленом.

Новчана награда се утврђује у висини до 30% од плате запосленог остварене у претходном месецу у односу на месец у коме се награда добија, сходно материјалним могућностима школе, а зависно од остварених резултата.

Награде запосленима у виду новчане накнаде исплаћују се из сопствених прихода школе и донација, које не улазе у средства која се, по закону, користе за обезбеђивање вишег квалитета образовања и васпитања.

Члан 3

Директор школе је у обавези да у сваком обрачунском периоду утврђује приходе и расходе и разматра могућност расподеле средстава и увећање плате запосленом по овом основу и о томе обавештава синдикат.

Средства за награђивање запослених планирају се финансијским планом Школе за текућу календарску годину.

Директор школе именује комисију наставничког већа која даје мишљење о награђивању запослених.

Трочлана комисија синдиката Школе води писмену евиденцију о подацима релевантним за награђивање запослених и о томе квартално обавештава директора.

Члан 4

Награде запосленима се додељују за остварене резултате рада у следећим областима:

1. за учешће у припремама ученика и оствареним резултатима за освојено прво, друго или треће место на градском, међуокружном, републичком и међународном такмичењу;
2. за рад на подизању угледа и афирмацији Школе и учешће у маркетиншким кампањама које имају за циљ афирмацију угледа и рада Школе;
3. за организацију и реализацију школских прослава, такмичења, скупова и учешће у организацији појединих манифестација и активности, односно у укупном друштвеном животу Школе, на нивоу општине и сл.;
4. за изузетно залагање у раду и активностима Школе.

III ВРСТЕ НАГРАДА

Члан 5

1. Новчана награда

(1) Новчана награда се даје запосленима, предметним наставницима и стручним сарадницима који су применом нових теоријских и практичних сазнања у области образовања и васпитања допринели квалитетнијем образовно-васпитном раду, у износу од 10 до 30%, на основу мишљења наставничког већа о оствареном доприносу.

(2) Новчана награда се даје за остварене резултате ученика на такмичењима из наставних предмета, запосленима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика, и то:

- за освојено 1, 2. или 3. место на општинском такмичењу - 5% од утврђене плате запосленог;
- за освојено 1, 2. или 3. место на окружном такмичењу - 10% од утврђене плате запосленог;
- за освојено 1, 2. или 3. место на републичком такмичењу - 20% од утврђене плате запосленог;
- за освојено 1, 2. или 3. место на међународном такмичењу - 30% од утврђене плате запосленог.

Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика.

(3) Новчана награда се даје за остварене резултате ученика на конкурс за избор литерарних радова ученика запосленима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика и то:

- за освојено 1, 2. или 3. место на општинском такмичењу - 5% од утврђене плате запосленог;
- за освојено 1, 2. или 3. место на окружном такмичењу - 10% од утврђене плате запосленог;
- за освојено 1, 2. или 3. место на републичком такмичењу - 15% од утврђене плате запосленог;
- за освојено 1, 2. или 3. место на међународном такмичењу - 20% од утврђене плате запосленог.

Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика.

(4) Новчана награда се даје за остварене резултате ученика на спорским такмичењима запосленима који су својим радом допринели остваривању наведених резултата ученика и то:

- за освојено 1, 2. или 3. место на општинском такмичењу - 5% од утврђене плате запосленог;

- за освојено 1, 2. или 3. место на окружном такмичењу - 10% од утврђене плате запосленог;
- за освојено 1, 2. или 3. место на републичком такмичењу - 15% од утврђене плате запосленог;
- за освојено 1, 2. или 3. место на међународном такмичењу - 20% од утврђене плате запосленог.

Награда се даје за ранг такмичења, а не за број ученика.

(5) Новчана награда се даје запосленима који су својим радом дали допринос и то:

- за организацију школских прослава, такмичења, скупова, сусрета и сл.;
- за рад на подизању угледа и афирмацији школе и учешће у маркетиншким кампањама које имају за циљ афирмацију угледа и рада школе;
- за учешће у раду школских тимова, комисијама, радним групама и сл.

Награда се даје у новчаном износу у висини од 10 до 30% од утврђене плате запосленог, на основу мишљења комисије наставничког већа.

2. Увећање броја дана годишњег одмора

Запосленом се може увећати број дана годишњег одмора за остварене резултате рада, и то:

- **за остварене изузетне резултате 4 радна дана.**

Изузетним резултатима сматра се остварен изузетан непосредни контакт са ученицима, родитељима и другим запосленим; пружање помоћи другим запосленим; ради у различитим комисијама Школе; има повећан обим послова и извршава их пре постављених рокова; креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад; да његови ученици постижу изузетне резултате у учењу и на такмичењима освајају награде и похвалнице;

- **за врло успешне резултате 3 радна дана.**

Врло успешним резултатима сматра се остварен однос поштовања за ученике, родитеље и друге запослене; пружање помоћи другим запосленим; испуњавање постављених рокова за обављање послова; учешће на свим такмичењима и културним манифестацијама са ученицима; креативан је у раду и користи сва савремена средства за рад.

- за успешне резултате 2 радна дана.

Успешним резултатима сматра се савесно залагање у раду и обављање послова другог радног места, уколико су му налогом директора додељени; уколико поштује ученике, родитеље и друге запослене; ради на пословима везаним за културну и јавну делатност Школе и користи сва савремена средства за рад.

Запосленом се може повећати број дана годишњег одмора само по једној од напред наведених категорија.

IV ПОСТУПАК И ОРГАНИ ЗА ДОДЕЉИВАЊЕ НАГРАДА

Члан 6

Иницијативу, односно предлог за награђивање запослених може дати сваки запослени у Школи, директор, стручни органи, тимови, као и чланови школског одбора.

Комисија наставничког већа, именована од стране директора, изјашњава се о предлогу за награђивање и своје мишљење доставља директору и школском одбору, најкасније у року од 15 дана од дана подношења предлога.

Предлог висине новчане награде запосленом, као и коначну одлуку о висини одобрених средстава за новчано награђивање доноси директор, по претходно прибављеној сагласности школског одбора.

На одлуку о додељивању награде може се поднети приговор, у складу са Законом о основама система образовања и васпитања.

V ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 7

За све што није регулисано овим правилником примењиваће се одредбе ПКУ, Статута и Правилника о раду Школе.

Члан 8

Поступак измена и допуна овог правилника врши се на начин и по поступку утврђеном за његово доношење.

О спровођењу одредаба стара се директор и наставничко веће Школе.

Тумачење одредаба овог правилника даје школски одбор.

Члан 9

Правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања на огласној табли Школе.

Правилник је објављен на огласној табли Школе дана 11.04.2024. године, а ступио је на снагу 18.04.2024. године.

ПРЕДСЕДНИК ШКОЛСКОГ ОДБОРА

Весна Димитријевић